

VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DELLA SICUREZZA (Art. 35 D.Lgs 81/2008)

Il giorno 14 Maggio 2024 alle ore 9:30 sono presenti, collegati in conferenza remota telematica i signori:

NOME E COGNOME	RUOLO	FIRMA
FRANCESCO DI GENNARO	DATORE DI LAVORO	
LUCA CORBELLINI	R.S.P.P.	
SIMONA RIVA	MEDICO COMPETENTE	
FRANCA MASTROLORENZO	R.L.S.	

Il dirigente scolastico affida l'esposizione degli argomenti previsti all'ordine del giorno al Servizio di Prevenzione e Protezione a cui affida anche il compito di redigere il verbale.

Il S.P.P. inizia l'esposizione dando lettura dell'Art. 35 del D.Lgs 81/2008 al fine di rammentare a tutti i partecipanti quali siano i punti da trattare nel corso della riunione:

- A) **ESITO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI**
- B) **ESAME DELL'ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI E DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA**
- C) **ESAME DEI CRITERI DI SCELTA, DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE E DELL'ADESSITA' DEI D.P.I. ADOTTATI**
- D) **ESAME DEI PROGRAMMI DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI**
- E) **VARIE ED EVENTUALI**

ed inizia a trattare il primo di questi:

A - ESITO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'analisi dei fattori di rischio presenti nell'ambito dei luoghi di lavoro di pertinenza dell'Istituto è avvenuta da parte del datore di lavoro, con il supporto dell'R.S.P.P. e del medico competente, sulla base di informazioni acquisite mediante:

COMPILAZIONE DI UNA CHECK-LIST TRASMESSA ALL'R.S.P.P. IN DATA	29/10/2023
ESECUZIONE DI SOPRALLUOGHI TECNICI AVVENUTI IL	26/02/2024 / PG

In seguito a tale analisi sono stati redatti tutti i documenti obbligatori, nello specifico:

D.V.R. Parte Generale con estratto delle mansioni compatibili con la gravidanza e l'allattamento, dei D.P.I. in uso e delle categorie omogenee di lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria	05/01/2023 in aggiornamento
D.V.R. Parte Specifica con analisi dettagliata delle caratteristiche degli spazi e delle mansioni svolte nei luoghi di lavoro	05/01/2023 in aggiornamento
Allegato integrativo del D.V.R. – P.C.T.O. Scuola Ospitante	DATA DELLE CONVENZIONI CON LA SCUOLA SUPERIORE MANDANTE
P.D.A. – Piano di Attuazione	13/03/2024
P.E.E. – Piano di Emergenza ed Evacuazione completo di P.P.S. – Piano di Primo Soccorso	05/01/2023 in aggiornamento

Con riferimento al “Piano di Attuazione” recante l’elenco delle non conformità, rischi specifici ed ipotesi di miglioramento rilevate, tale piano è stato suddiviso in quattro sezioni:

P.D.A.I.: rilievi da sanare a cura del dirigente scolastico in qualità di datore di lavoro;

P.D.A.E.: rilievi di competenza dell’Ente Locale ai sensi dell’Art. 18 comma 3 del D.Lgs 81/2008;

P.D.A.R.: elenco delle criticità già risolte;

P.D.A.B.: elenco delle buone prassi da osservare.

Il S.P.P. sottolinea che le non conformità di competenza del dirigente dovranno essere risolte da quest’ultimo, in collaborazione con il personale scolastico, quanto prima e secondo l’ordine di priorità indicato nel piano stesso, mentre quelle di pertinenza dell’Ente Locale devono essere comunicate senza ritardo e con mezzi formali e tracciabili (P.E.C.).

Il dirigente conferma di aver provveduto a trasmettere all’Ente Locale la copia di pertinenza del Piano di Attuazione.

Tra le non conformità più critiche si rilevano:

SCUOLA PRIMARIA DI VIA FIUME

6	03/10/17	E	IN CORRISPONDENZA DELLA RAMPA DI SCALE CHE CONDUCE IN PALESTRA SONO PRESENTI VETRATE CHE FUNGONO DA PARAPETTO IN QUANTO UNICA RITENZIONE RISPETTO ALLE POSSIBILI CADUTE ALL'ESTERNO. DI TALI VETRATE, AGLI ATTI DELL'ISTITUTO, NON E' PRESENTE ALCUNCHE' CIRCA LE LORO CARATTERISTICHE ANTISFONDAMENTO, SI CHIEDE DI AVERE COPIA DI TALI CERTIFICAZIONI
---	----------	---	---

SCUOLA PRIMARIA DI VIA PIAVE

6	26/02/24	I	A SEGUITO DEL PRINCIPIO D'INCENDIO SVILUPPATOSI NEL LOCALE SEMINTERRATO, SI RAMMENTA NUOVAMENTE IL SUO SVUOTAMENTO IN QUANTO LO STESSO NON POSSIEDE LE CARATTERISTICHE TECNICHE PER ESSERE UTILIZZATO COME DEPOSITO. SALVO QUANTO SOPRA PRECISATO SI EVINCE COME LI STESSI LOCALI VERSINO IN CATTIVO STATO DI CONSERVAZIONE E STRACOLMI DI MATERIALE DI RISULTA. (SI RICHIEDONO INFORMAZIONI SULLE VERIFICHE CHE SONO STATE ESEGUITE SULLA COMPONENTE ELETTRICA,COMPRESA L'UPS)
6	03/10/17	E	IL PARAPETTO DELLA COPERTURA È ECCESSIVAMENTE BASSO. PERTANTO, SI RICHIEDE IL SOPRALZO

Con riferimento alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato il datore di lavoro comunica agli intervenuti che provvederà quanto prima alla costituzione del gruppo di lavoro ma che la concessione di alcuni spostamenti a personale che lo aveva richiesto hanno migliorato il benessere organizzativo a scuola.

Con riferimento al “Piano di Emergenza ed Evacuazione”

Il S.P.P. informa i presenti delle innovazioni apportate al Piano di Emergenza ed Evacuazione nel corso dell’ultimo anno, in particolare spiega di aver introdotto una procedura di emergenza prima assente da applicarsi in caso di evento atmosferico violento (tromba d’aria, grandine, tempesta etc.) nonché di aver dato maggior spazio alle precauzioni da attuarsi nel caso in cui nei plessi sia applicata stabilmente o periodicamente la didattica per ambienti di apprendimento (D.A.D.A.) oltre che in presenza di allievi con disturbi dell’apprendimento che, in emergenza, assumano un comportamento non collaborativo e financo violento e suggerisce al dirigente di dare idonea diffusione a queste nuove indicazioni.

Il datore di lavoro prende atto delle novità e ricorda ai presenti di avere un contratto con l’R.S.P.P. che prevede la sua supervisione in occasione delle simulazioni di esodo e conferma che le procedure in esso contenute vengono attuate in occasione delle **simulazioni di esodo** obbligatorie, l’ultima da eseguire prima della fine dell’anno.

Il Dirigente vorrebbe rivedere le planimetrie dei plessi, Corbellini dice che lo può fare anche se questo comporterà un piccolo addebito aggiuntivo, consiglia quindi di chiedere prima la disponibilità dell’Ente Locale.

Con riferimento alle novità introdotte dalla Legge 215/2021 (conversione D.L. 146/2021)

Il S.P.P. ricorda al datore di lavoro che è stato introdotto l’obbligo di individuare chiaramente chi svolga la funzione di “preposto”, per l’effettuazione delle attività di vigilanza di cui all’articolo 19 del D.Lgs 81/2008, individuazione che deve avvenire nominandolo formalmente oppure individuandolo in modo univoco (p.es. il docente di scienze motorie).

Rammenta inoltre che, per il ruolo di “preposto”, la pubblicazione dell’I.N.A.I.L. scritta nel 2013 con la collaborazione dell’allora M.I.U.R. intitolata “Gestione del sistema sicurezza e cultura della prevenzione nella scuola” individua: i docenti teorici che insegnano discipline tecniche o tecnico-scientifiche e gli insegnanti di area scientifica, durante l’utilizzo dei laboratori e delle aule attrezzate, il coordinatore della Biblioteca laddove esista ed abbia del personale alle dipendenze.

La medesima norma introduce anche delle novità in ordine agli obblighi formativi che saranno trattati nella sezione specifica.

Con riferimento alle novità introdotte dalla Legge 85/2013 (conversione Decreto Lavoro D.L. 48/2013)

Il S.P.P. informa che è stato introdotto, per gli enti che ospitano studenti in P.C.T.O., l'obbligo di integrare il proprio D.V.R. con un'apposita sezione ove indicare le misure specifiche di prevenzione dei rischi e i dispositivi di protezione individuale da adottare per gli studenti stessi. A tale proposito comunica di averlo già redatto con riferimento agli studenti che affiancheranno il personale amministrativo e docente e ricorda che lo stesso dovrà essere allegato alle convenzioni firmate con le Scuole Superiori mandanti, raccomanda infine di verificare nelle stesse a chi spetti la formazione specifica dello studente e la sua eventuale sorveglianza sanitaria.

Con riferimento ai rischi connessi alle mansioni svolte dal personale

Il S.P.P. evidenzia alcune criticità che sono emerse e dettaglia le contromisure suggerite per il loro contenimento entro livelli accettabili:

CATEGORIA OMOGENEA	MANSIONE CRITICA	CONTROMISURE SUGGERITE
D.S.G.A. E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (Full time)	Utilizzo dei videotermini per oltre 20 ore settimanali	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Posture corrette e Arredi conformi Formazione/Informazione specifica
COLLABORATORI SCOLASTICI	Movimentazione manuale dei carichi costituiti da allievi da accudire a cui assicurare assistenza igienica e supporto nonché, almeno parzialmente, dalla movimentazione di arredi e Posture incongrue derivanti principalmente dalle dimensioni degli arredi	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Formazione/Informazione specifica Acquisto eventuale di presidi specifici (sollevatore)
DOCENTI SCUOLA INFANZIA E DOCENTI IMPEGNATI NEL SOSTEGNO DI ALLIEVI CON DISABILITA' MOTORIA	Movimentazione manuale dei carichi costituiti da bambini della scuola dell'infanzia o allievi con disabilità motoria da accudire e Posture incongrue derivanti dalle dimensioni ridotte degli arredi	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Formazione/Informazione specifica

Con riferimento alle mansioni critiche individuate dall'R.S.P.P. in fase di valutazione, il datore di lavoro dichiara di aver attivato la sorveglianza sanitaria per tutte le categorie per le quali è stata suggerita.

B - ESAME DELL'ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI E DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

Il Medico Competente illustra l'esito del sopralluogo eseguito e la sorveglianza sanitaria svolta nel corso dell'anno 2023.

Sono state fatte 71 visite a 5 amministrativi, 20 collaboratori e 46 docenti di scuola dell'infanzia.

Sulla base delle visite sono state concesse diverse limitazioni / prescrizioni ma con numeri sovrapponibili allo scorso anno:

Per gli amministrativi è stato richiesto il rispetto delle pause e in qualche caso l'aumento di tempo e frequenza delle stesse.

Per i collaboratori le limitazioni principali riguardano la movimentazione a vario livello, sia di peso che di modalità, a tutti ha spiegato che la limitazione non è necessariamente una riduzione del mansionario ed ha fornito indicazioni posturali.

Alcuni hanno avuto indicazione di evitare uso delle scale portatili.

Per i docenti dell'infanzia le indicazioni riguardano principalmente movimentazione e posture.

RLS chiede se non sia il caso, in alcuni casi molto gravi, di sottoporre a visita anche i docenti di sostegno ed eventualmente su posto comune, il Dirigente dice che anche il DVR lo prevede nei casi più gravi ma prevalentemente per il sostegno, fornendo prescrizioni specifici per la gravidanza.

La Dottoressa suggerisce di visitare solamente coloro che eseguono movimentazioni e che sono esposti ad un reale rischio di natura biologica.

Il Dirigente precisa che nell'abbinamento docente di sostegno – allievo certificato, cerca di scegliere il docente con le caratteristiche fisiche di robustezza più adeguate nel rispetto delle necessità affettive, però purtroppo sono pochi quelli con contratto stabile e quindi è molto difficile riuscirci.

Informa poi che disabili fisici sono pochi, prevalgono quelli con problemi comportamentali molto difficili da contenere perché scappano e talvolta hanno atteggiamenti aggressivi verso loro stessi e gli altri.

La Dottoressa Riva conclude dicendo che le visite sono state fatte a novembre 2022 e maggio 2023 che sono quindi da riprogrammare a breve, ha infine inviato allegato 3B.

Informa il Dirigente che ATS Pavia ha segnalato un aumento importante dei casi di morbillo con molti casi di ricovero e complicanze varie e per la fascia di età non protetta (adulti) provvederà a fare un invito alla vaccinazione ancorchè non obbligatoria.

ANALISI DELL'ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI E DEI "NEAR MISS"		
<i>Sulla base dei dati trasmessi dalla segreteria all'R.S.P.P. e relativi all'ultimo anno scolastico completo sono stati segnalati</i>	N° di INFORTUNI I.N.A.I.L.	7
	N° di GIORNI DI INFORTUNIO	186
	GRADI INVALIDITA' PERMANENTE	ZERO
<i>Non sono stati segnalati infortuni/near miss per i quali adottare misure preventive specifiche volte alla loro riduzione.</i>		
DINAMICA INFORTUNIO	MISURA ADOTTATA	
<i>Gli infortuni accorsi agli allievi sono pressoché tutti riferibili a fatti avvenuti in palestra o nelle attività libere (intervallo) e nessuno di questi è riconducibile all'attività laboratoriale ed alle strutture / edifici</i>	<i>Nessuna specifica</i>	
<i>Si sono verificati due infortuni a danno di altrettanti collaboratori scolastici in servizio presso le scuole dell'infanzia in circostanze non del tutto chiare ed in assenza di testimoni</i>	<i>INAIL non li ha riconosciuti per inadeguata documentazione</i>	
<i>Ad oggi non si ha notizia di alcuna malattia professionale.</i>		

C - ESAME DEI CRITERI DI SCELTA, DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE E DELL'ADESITA' DEI D.P.I. ADOTTATI

Visto l'esito della valutazione dei rischi, il R.S.P.P. ha suggerito al datore di lavoro l'utilizzo dei seguenti Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.) da consegnare ai collaboratori scolastici:

GUANTI IN VINILE/NITRILE MONOUSO SENZA POLVERE INTERNA EN420 (REQUISITI GENERICI) - EN374 (IMPERMEABILI) - AQL1 (SENZA POLVERE)	MANSIONI CHE COMPORTANO IL CONTATTO CON ALLIEVI O ALTRI SOGGETTI (ASSISTENZA IGIENICA, DURANTE IL PASTO E MANSIONI DI ASSISTENZA IN GENERE)
GUANTI IN GOMMA RIUTILIZZABILI	MANSIONI DI PULIZIA E MOVIMENTAZIONE PICCOLI ARREDI E OGGETTI
OCCHIALI A MASCHERA IN PLASTICA (CHIUSURA LATERALE E SOPRACILIARE) EN166 Liv. 3 (LIQUIDI) - Solidità di tipo F (RESISTENTE ALL'IMPATTO)	MANSIONI CHE COMPORTANO LA DILUIZIONE O IL TRAVASO DI PRODOTTI CHIMICI (ES. DETERSIVI)
CALZATURE ANTISCIVOLO CHIUSE, BASSE, TRASPIRANTI E LAVABILI SRA (ANTISCIVOLO)	MANSIONI DI LAVAGGIO DEI PAVIMENTI, ASCIUGATURA DEI SERVIZI IGIENICI O ALTRI LUOGHI POTENZIALMENTE BAGNATI, USO DELLE SCALE PORTATILI

Come indumento di lavoro è inoltre suggerito l'utilizzo di:

CAMICE O TUTA DA LAVORO COTONE UNI EN340 (REQUISITI GENERICI DI SICUREZZA)	MANSIONI CHE COMPORTANO IL CONTATTO CON ALLIEVI O ALTRI SOGGETTI (ASSISTENZA IGIENICA, DURANTE IL PASTO E ASSISTENZA IN GENERE) E PULIZIA MEDIANTE UTILIZZO DI PRODOTTI CHIMICI
---	---

Il datore di lavoro precisa che i dispositivi in parola sono stati regolarmente consegnati al personale e di tale consegna si è dato atto formalmente.

Il S.P.P. rammenta che:

- I D.P.I. devono essere **consegnati** ai lavoratori e che tale consegna è opportuno venga formalizzata con una ricevuta;

- Nei locali riservati ai collaboratori scolastici (magazzini dei prodotti di pulizia) è indicato collocare segnaletica che rammenti l'obbligo di indossare / utilizzare i dispositivi di protezione;
- La **vigilanza** circa l'utilizzo quotidiano dei dispositivi di protezione individuale spetta al datore di lavoro (dirigente scolastico) in primis ma anche ai dirigenti della sicurezza ed ai preposti nei loro rispettivi ambiti di lavoro e suggerisce di non tollerare alcuna inosservanza segnalando per iscritto ogni mancanza;
- Che anche gli **allievi**, quando svolgono esperienze in laboratori, aule attrezzate o in ogni altro ambiente, che possano esporli a pericoli di natura fisica, chimica o biologica, in quanto equiparati ai lavoratori, devono utilizzare i dispositivi di protezione ritenuti idonei dal docente di disciplina che, in caso di difficoltà, può richiedere all'R.S.P.P. ogni approfondimento.
- Rammenta infine che **tirocinanti, stagisti, studenti in P.C.T.O.** ospitati, volontari, lavoratori socialmente utili etc. sono figure che il D.Lgs 81/2008 assimila ai lavoratori e pertanto anche a loro devono essere forniti i D.P.I. previsti per la mansione svolta.

D - ESAME DEI PROGRAMMI DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Il datore di lavoro informa i presenti del fatto che l'**obbligo informativo** di cui all'Art. 36 del D.Lgs 81/2008 è stato attuato tramite:

La consegna di Manuali Informativi e Procedure di Sicurezza realizzati per ciascuna categoria di lavoratori, che permettono a questi di prendere visione dei loro rischi specifici così come sono stati analizzati all'interno del documento di valutazione dei rischi e delle procedure di prevenzione da seguire	I M.I.P.S. sono stati messi a disposizione dei lavoratori
Piano di Emergenza ed Evacuazione completo di Piano di Primo Soccorso Il P.E.E. contiene procedure specifiche di primo soccorso, antincendio e di gestione dell'emergenza	I P.E.E. sono stati messi a disposizione dei lavoratori
Documento di Valutazione dei Rischi per le gestanti, puerpere e in allattamento fino al 7° mese dopo il parto Il D.V.R. di Istituto prevede misure speciali per la lavoratrice che si trovasse in queste situazioni	Viene fornita a tutte le lavoratrici ad inizio anno ed in occasione di ogni presa di servizio una comunicazione per informarle del fatto che il D.V.R. di Istituto prevede misure speciali per chi si trovasse in gravidanza, puerperio o in allattamento fino al 7° mese dopo il parto
Nota informativa relativa alla presenza in Istituto del Medico Competente e del conseguente diritto previsto all'Art. 41 comma 2 lettera c) di ogni lavoratore non sottoposto a sorveglianza sanitaria, di chiedere la visita medica	Viene fornita a ciascun lavoratore informazione circa la presenza a scuola del Medico Competente mediante esposizione dell'organigramma, nonché della possibilità, per ciascuno, di richiedere visita medica

Con riferimento all'**obbligo formativo** di cui all'Art. 37 del D.Lgs 81/2008, il S.P.P. illustra le novità introdotte dalle recenti normative che hanno modificato alcune regole di formazione. In particolare, il D.L. 146/2001 convertito con L. 215/2021 ha introdotto queste novità:

- 1) **Obbligo di formazione per il Datore di Lavoro (Dirigente Scolastico)**, che però al momento non è attuabile in quanto siamo in attesa del nuovo Accordo Stato Regioni a cui è demandato il compito di specificare durata ed argomenti;
- 2) **Obbligo di aggiornamento biennale ed in presenza per il preposto**. La normativa transitoria prevede per coloro che hanno un attestato di formazione o aggiornamento con data successiva al 21/12/2021, che lo stesso abbia durata biennale e non più quinquennale come previsto precedentemente, mentre per gli attestati con data antecedente al 21/12/2021 la validità resta quinquennale ma l'aggiornamento deve svolgersi entro il 21/12/2023 secondo le nuove regole (ossia in presenza).

Il D.M. 02/10/2021 ha finalmente colmato una lacuna del "vecchio" D.M. 10/03/1998 ossia che l'obbligo di aggiornamento dei corsi antincendio deve intendersi quinquennale. La normativa transitoria prevede per coloro che hanno un attestato di

formazione o aggiornamento con data antecedente il 04/10/2017, per mantenerlo valido hanno dovuto frequentare il corso di aggiornamento entro il 04/10/2023, mentre per coloro che hanno conseguito l'attestato in data successiva al 04/10/2017, per determinare il giorno di scadenza si tiene in considerazione la validità quinquennale.

Il datore di lavoro precisa che, preso visione degli atti, è stata rilevata la seguente situazione:

RUOLO	FORMAZIONE (Accordo S/R 21/12/2011)	SOGGETTI INTERESSATI	SITUAZIONE ATTUALE
DIRIGENTI DELLA SICUREZZA	Formazione completa 16h Aggiornamento 6h/lustro	D.S.G.A. COLLABORATORI DS E FIDUCIARI DI PLESSO	DS FORMATO DICEMBRE 2023 D.S.G.A. E STAFF DEL D.S. OCCORRE VERIFICARE LA DATA DI SCADENZA DEL LORO ATTESTATO
PREPOSTI	Formazione aggiuntiva di 8h Aggiornamento 6h/lustro per corsi frequentati entro il 21/12/2021 mentre l'aggiornamento è biennale per i corsi frequentati dopo tale data	DOCENTI CHE ACCOMPAGNANO GLI ALLIEVI IN LABORATORIO / AULA ATTREZZATA INCLUSE LE PALESTRE	RSPP RACCOMANDA LA FORMAZIONE DI TUTTI I DOCENTI DELLA SECONDARIA DI I GRADO CHE ACCOMPAGNANO GLI ALLIEVI IN PALESTRA E SCIENZE NONCHE' DELLO SPECIALISTA DI MOTORIA DELLA PRIMARIA
A.S.P.P.	Titolo di studio minimo + Frequenza corsi abilitanti di tipo A e B per complessive 76h Aggiornamento 20h/lustro	REFERENTI PER LA SICUREZZA NEI PLESSI	MANDELLI FORMATA A+B AS 20/21. TUTTI I REFERENTI, TRANNE QUELLO DELLA SSIG CHE HA SOLO MODULO A, HANNO IL MODULO A E B OCCORRE VERIFICARE LA DATA DI SCADENZA DEI LORO ATTESTATI
R.L.S.	Formazione completa 32h Aggiornamento 8h/anno	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA ELETTO O DESIGNATO	AGGIORNATA A/S 22-23
Addetti ANTINCENDIO	LIVELLO 2 (ex rischio MEDIO) senza Idoneità Tecnica Plessi con meno di 299 presenze: Formazione complessiva 8h di cui 3 pratiche Agg. 5h pratiche ogni 5 anni	MEMBRI DELLA SQUADRA ANTINCENDIO DESIGNATI DAL DIRIGENTE SCOLASTICO	FORMAZIONE ORGANIZZATA NELL'A/S 21/22 NEI PLESSI "SCUOLA INFANZIA VIA FIUME" – "SCUOLA PRIMARIA VIA FIUME" – "SCUOLA PRIMARIA VIA PIAVE" – "SCUOLA PRIMARIA C. BATTISTI" NUMERO ADDETTI DA INTEGRARE
	LIVELLO 2 (ex rischio MEDIO) con Idoneità Tecnica Plessi da 300 a 999 presenze: Formazione complessiva 8h di cui 3 pratiche + Idoneità tecnica (esame presso i VV.F.) Agg. 5h pratiche ogni 5 anni		IL S.P.P. RICORDA CHE IL PLESSO "SCUOLA SECONDARIA VIA PIAVE" OSPITA OLTRE 300 PERSONE E CONSEGUENTEMENTE OCCORRE ACCERTARSI CHE I SOGGETTI INDIVIDUATI SIANO IN POSSESSO DI ATTESTATO DI IDONEITA' TECNICA, RICORDA INOLTRE CHE IL NUMERO DI ADDETTI ANTINCENDIO DEVE ESSERE TALE DA GARANTIRNE LA PRESENZA IN UN NUMERO CONGRUO IN OGNI MOMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL PLESSO
Addetti al PRIMO SOCCORSO	Formazione complessiva 12h di cui 4 pratiche Agg. 4h pratiche ogni 3 anni	MEMBRI DELLA SQUADRA DI PRIMO SOCCORSO DESIGNATI DAL DIRIGENTE SCOLASTICO	FORMAZIONE ORGANIZZATA NELL'A/S 21/22 NEI PLESSI "SCUOLA INFANZIA VIA FIUME" – "SCUOLA PRIMARIA VIA FIUME" – "SCUOLA PRIMARIA VIA PIAVE" – "SCUOLA SECONDARIA VIA PIAVE" "SCUOLA PRIMARIA C. BATTISTI" NUMERO ADDETTI DA INTEGRARE IL S.P.P. RICORDA CHE, ANALOGAMENTE A QUANTO DETTO PER L'ANTINCENDIO, IL NUMERO DI ADDETTI DESIGNATI DEVE ESSERE TALE DA GARANTIRNE LA PRESENZA IN UN NUMERO CONGRUO IN OGNI MOMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL PLESSO
LAVORATORI	Formazione completa 12h per il rischio MEDIO Aggiornamento 6h/lustro	TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E NON	RISULTANO FORMATI NELL'A/S 20-21, IL D.S. PROCEDERA' CON LA VERIFICA DELLA REGOLARITA' DEGLI ATTESTATI AGLI ATTI RELATIVA ALL'EVENTUALE PERSONALE DI RECENTE INCARICO. FATTA FORMAZIONE ASSISTENZA IGIENICA AGLI ALUNNI DISABILI PER I COLLABORATORI SULLA BASE DEL NUOVO CONTRATTO 2024 CHE LO PREVEDE CHIARAMENTE
ALLIEVI	Formazione garantita dai docenti	ALLIEVI FREQUENTANTI	LA FORMAZIONE/INFORMAZIONE E' DEMANDATA AI DOCENTI DI CLASSE SECONDO TEMPISTICA E MODALITA' DECISE DAL DIRIGENTE SCOLASTICO
OPERATORI D.A.E.	Formazione complessiva 5h Aggiornamento 2h/biennio	PERSONALE VOLONTARIAMENTE RICHIEDENTE FORMAZIONE	IL D.A.E. È PRESENTE IN TUTTI I PLESSI TRANNE "SCUOLA INFANZIA FIUME" E "SCUOLA INFANZIA PETRARCA"
		L'ART. 1 lett. a) LEGGE 116/2021 PROMUOVE L'ADOZIONE DEI D.A.E. PRESSO GLI ENTI CON OLTRE 15 DIPENDENTI	OCCORRE TUTTAVIA VERIFICARE LA VALIDITA' DELLA FORMAZIONE NEI PLESSI "SCUOLA PRIMARIA BATTISTI" – "SCUOLA PRIMARIA VIA PIAVE" E "SCUOLA SECONDARIA DI VIA PIAVE" PRESENTE DAE MA NESSUN ADDETTO NOMINATO, MENTRE ALLA "SCUOLA PRIMARIA DI VIA FIUME" UN SOLO ADDETTO NOMINATO.

Il S.P.P. CONSIGLIA DI PREFERIRE PER QUESTO RUOLO ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E DOCENTI DI EDUCAZIONE FISICA E RAMMENTA CHE IL D.A.E. DEVE ESSERE PERIODICAMENTE VERIFICATO TRAMITE CONTROLLI SVOLTI DA PERSONALE INTERNO E MANTENUTO EFFICIENTE CON INTERVENTO DI TECNICI QUALIFICATI
--

Il S.P.P. rammenta che l'obbligo formativo riguarda tutti i lavoratori incluso il personale non di ruolo e che deve essere osservato entro 60 giorni dalla presa di servizio.

Rammenta inoltre che tirocinanti, stagisti, studenti in P.C.T.O. ospitati, volontari, lavoratori socialmente utili etc. sono figure che il D.Lgs 81/2008 assimila ai lavoratori e pertanto devono essere oggetto di formazione al pari dei dipendenti.

VARIE ED EVENTUALI

Il Dirigente informa i presenti che nei prossimi mesi alla Secondaria verranno consegnate le aule realizzate nell'ex casa del custode e chiede all'R.L.S. se abbia altri argomenti di cui desidera discutere, l'R.L.S. risponde negativamente.

Non ci sono altri argomenti da trattare.

ALLEGATI

Nessuno.

Alle ore 10:40 il datore di lavoro dichiara chiusa la seduta.