

VERBALE DI RIUNIONE PERIODICA DELLA SICUREZZA (Art. 35 D.Lgs 81/2008)

Il giorno 05 Maggio 2023 alle ore 12:00 sono presenti, collegati in conferenza remota telematica i signori:

NOME E COGNOME	RUOLO	FIRMA
FRANCESCO DI GENNARO	DATORE DI LAVORO	
LUCA CORBELLINI	R.S.P.P.	
SIMONA RIVA	MEDICO COMPETENTE	
FRANCA MASTROLORENZO	R.L.S.	

Il dirigente scolastico affida l'esposizione degli argomenti previsti all'ordine del giorno al Servizio di Prevenzione e Protezione a cui affida anche il compito di redigere il verbale.

Il S.P.P. inizia l'esposizione dando lettura dell'Art. 35 del D.Lgs 81/2008 al fine di rammentare a tutti i partecipanti quali siano i punti da trattare nel corso della riunione:

- A) **ESITO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI**
- B) **ESAME DELL'ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI E DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA**
- C) **ESAME DEI CRITERI DI SCELTA, DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE E DELL'ADESITA' DEI D.P.I. ADOTTATI**
- D) **ESAME DEI PROGRAMMI DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI**
- E) **VARIE ED EVENTUALI**

ed inizia a trattare il primo di questi:

A - ESITO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'analisi dei fattori di rischio presenti nell'ambito dei luoghi di lavoro di pertinenza dell'Istituto è avvenuta da parte del datore di lavoro, con il supporto dell'R.S.P.P. e del medico competente, sulla base di informazioni acquisite mediante:

COMPILAZIONE DI UNA CHECK-LIST TRASMESSA ALL'R.S.P.P. IN DATA	07/11/2022
ESECUZIONE DI SOPRALLUOGHI TECNICI AVVENUTI IL	27/01/2022 – SG IN AGGIORNAMENTO

In seguito a tale analisi sono stati redatti tutti i documenti obbligatori, nello specifico:

D.V.R. Parte Generale con estratto delle mansioni compatibili con la gravidanza e l'allattamento, dei D.P.I. in uso e delle categorie omogenee di lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria	05/01/2023
D.V.R. Parte Specifica con analisi dettagliata delle caratteristiche degli spazi e delle mansioni svolte nei luoghi di lavoro.	05/01/2023
P.D.A. – Piano di Attuazione	27/01/2022 IN AGGIORNAMENTO
P.E.E. – Piano di Emergenza ed Evacuazione completo di P.P.S. – Piano di Primo Soccorso	05/01/2023

Con riferimento al "Piano di Attuazione" recante l'elenco delle non conformità, rischi specifici ed ipotesi di miglioramento rilevate, tale piano è stato suddiviso in quattro sezioni:

P.D.A.I.: rilievi da sanare a cura del dirigente scolastico in qualità di datore di lavoro;
P.D.A.E.: rilievi di competenza dell'Ente Locale ai sensi dell'Art. 18 comma 3 del D.Lgs 81/2008;
P.D.A.R.: elenco delle criticità già risolte;
P.D.A.B.: elenco delle buone prassi da osservare.

Il S.P.P. sottolinea che le non conformità di competenza del dirigente dovranno essere risolte da quest'ultimo, in collaborazione con il personale scolastico, quanto prima e secondo l'ordine di priorità indicato nel piano stesso, mentre quelle di pertinenza dell'Ente Locale devono essere comunicate senza ritardo e con mezzi formali e tracciabili (P.E.C.).

Tra le non conformità più critiche si rilevano:

S.P. DI VIA PIAVE Altezza parapetto copertura inferiore a 1 metro e griglie di metallo per l'areazione dei locali mensa.
SP DI VIA FIUME In corrispondenza della rampa di scale che conduce in palestra sono presenti vetrate che fungono da parapetto in quanto unica ritenzione rispetto alle possibili cadute all'esterno. Di tali vetrate, agli atti dell'istituto, non è presente alcuna delle loro caratteristiche antisfondamento.

Il dirigente conferma di aver provveduto a trasmettere all'Ente Locale la copia di pertinenza del Piano di Attuazione e chiede all'RSPP di valutare le modifiche da apportare ai percorsi di evacuazione della Scuola Primaria attigua alla sede poiché sul punto di raccolta è stata realizzata una tensostruttura.

Chiede inoltre di valutare, al plesso di Via Fiume, se sia possibile uscire dalle porte presenti in ciascuna sezione dal giardino anziché utilizzare le scale.

Con riferimento alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato

il datore di lavoro comunica agli intervenuti che provvederà quanto prima alla costituzione del gruppo di lavoro.

Con riferimento ai rischi connessi alle mansioni svolte dal personale

Il S.P.P. evidenzia alcune criticità che sono emerse e dettaglia le contromisure suggerite per il loro contenimento entro livelli accettabili:

CATEGORIA OMOGENEA	MANSIONE CRITICA	CONTROMISURE SUGGERITE
D.S.G.A. E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (Full time)	Utilizzo dei videoterminali per oltre 20 ore settimanali	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Posture corrette e Arredi conformi Formazione/Informazione specifica
COLLABORATORI SCOLASTICI	Movimentazione manuale dei carichi costituiti da allievi da accudire a cui assicurare assistenza igienica e supporto e Posture incongrue derivanti principalmente dalle dimensioni degli arredi	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Formazione/Informazione specifica Acquisto eventuale di presidi specifici (sollevatore)
DOCENTI c/o SCUOLA DELL'INFANZIA	Movimentazione manuale dei carichi costituiti da bambini della scuola dell'infanzia da accudire e Posture incongrue derivanti dalle dimensioni ridotte degli arredi	Attivazione Sorveglianza Sanitaria Formazione/Informazione specifica

Con riferimento alle mansioni critiche individuate dall'R.S.P.P. in fase di valutazione il datore di lavoro dichiara di aver attivato la sorveglianza sanitaria per tutte le categorie per le quali è stata suggerita.

La Dottoressa Riva chiede di valutare la sorveglianza rispetto ai docenti di sostegno, laddove si verificassero movimentazioni ripetute o un rischio biologico non trascurabile, il Dirigente risponde che non ci sono casi di questo tipo.

RLS concorda con l'esito dell'analisi per quanto riguarda il personale di sostegno ma precisa che sarebbe opportuno considerare anche gli insegnanti di classe che svolgono in prima persona l'attività di contenimento, il medico invita a distinguere la problematica della sorveglianza dalla opportunità di interdire dal servizio la lavoratrice in caso di gravidanza e precisa che in questo secondo caso è necessario prescrivere delle limitazioni delle mansioni.

La Dottoressa Riva chiede infine che tipo di mansioni svolgano i tirocinanti, il Dirigente precisa che può affiancare i docenti di tutti i livelli di scuola, quindi ricorda di scrivere precisamente nella convenzione a chi spetti la visita e la formazione.

B - ESAME DELL'ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI E DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

Il medico competente illustra la sorveglianza sanitaria svolta nel corso dell'anno 2022 ed allega copia del piano sanitario e dell'allegato 3bis.

Le limitazioni principali riconosciute, come avviene in tutte le scuole, sono legate alla movimentazione dei carichi e ovviamente riguardano principalmente i collaboratori perché per i docenti è più semplice organizzare meglio la giornata ed è la stessa dottoressa che spiega durante la visita come eseguire le movimentazioni,

Sulla base dei dati trasmessi dalla segreteria all’R.S.P.P. e relativi all’ultimo anno scolastico completo sono stati segnalati	N° di INFORTUNI I.N.A.I.L.	02
	N° di GIORNI DI INFORTUNIO	04
	GRADI INVALIDITA’ PERMANENTE	00
Si sono verificati i seguenti infortuni degni di nota:		
DINAMICA INFORTUNIO	MISURA ADOTTATA	
Gli infortuni accorsi agli allievi sono pressoché tutti riferibili a fatti avvenuti in palestra o nelle attività libere (intervallo) e nessuno di questi è riconducibile all’attività laboratoriale ed alle strutture / edifici	Nessuna specifica	
Presso la SP Battisti, lo scorso 29/01/2021, si è riscontrato il cedimento della cerniera di una finestra che, cadendo, ha coinvolto una docente (Aversa) durante la lezione. Prognosi di una sola settimana conteggiata nel 2021	E’ stata fatta richiesta di controllo a tappeto all’Ente Locale che si è mobilitato installando fermi aggiuntivi.	
Ad oggi non si ha notizia di alcuna malattia professionale.		

C - ESAME DEI CRITERI DI SCELTA, DELLE CARATTERISTICHE TECNICHE E DELL'ADESSITA' DEI D.P.I. ADOTTATI

Visto l'esito della valutazione dei rischi, il R.S.P.P. ha suggerito al datore di lavoro l'utilizzo dei seguenti Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.) da consegnare ai collaboratori scolastici:

GUANTI IN VINILE/NITRILE MONOUSO SENZA POLVERE INTERNA EN420 (REQUISITI GENERICI) - EN374 (IMPERMEABILI) - AQL1 (SENZA POLVERE)	MANSIONI CHE COMPORTANO IL CONTATTO CON ALLIEVI O ALTRI SOGGETTI (ASSISTENZA IGIENICA, DURANTE IL PASTO E ASSISTENZA IN GENERE)
GUANTI IN GOMMA RIUTILIZZABILI	MANSIONI DI PULIZIA E MOVIMENTAZIONE PICCOLI ARREDI E OGGETTI
OCCHIALI A MASCHERA IN PLASTICA (CHIUSURA LATERALE E SOPRACILIARE) EN166 Liv. 3 (LIQUIDI) - Solidità di tipo F (RESISTENTE ALL'IMPATTO)	MANSIONI CHE COMPORTANO LA DILUIZIONE PO IL TRAVASO DI PRODOTTI CHIMICI QUALI DETERSIVI)
CALZATURE ANTISCIVOLO CHIUSE, BASSE, TRASPIRANTI E LAVABILI SRA (ANTISCIVOLO)	MANSIONI DI LAVAGGIO DEI PAVIMENTI, ASCIUGATURA DEI SERVIZI IGIENICI O ALTRI LUOGHI POTENZIALMENTE BAGNATI, USO DELLE SCALE PORTATILI

Come indumento di lavoro è inoltre suggerito l'utilizzo di:

CAMICE O TUTA DA LAVORO COTONE UNI EN340 (REQUISITI GENERICI DI SICUREZZA)	MANSIONI CHE COMPORTANO IL CONTATTO CON ALLIEVI O ALTRI SOGGETTI (ASSISTENZA IGIENICA, DURANTE IL PASTO E ASSISTENZA IN GENERE) E PULIZIA MEDIANTE UTILIZZO DI PRODOTTI CHIMICI
---	---

Il datore di lavoro precisa che i dispositivi in parola sono stati regolarmente consegnati al personale e di tale consegna si è dato atto formalmente.

Il S.P.P. rammenta che:

- I D.P.I. devono essere **consegnati** ai lavoratori e che tale consegna è opportuno venga formalizzata con una ricevuta;

- La **vigilanza** circa l'utilizzo quotidiano dei dispositivi di protezione individuale spetta al datore di lavoro (dirigente Scolastico) in primis ma anche ai dirigenti della sicurezza ed ai preposti nei loro rispettivi ambiti di lavoro e suggerisce di non tollerare alcuna inosservanza segnalando per iscritto ogni mancanza;
- Che anche gli **allievi**, quando svolgono esperienze in laboratori, aule attrezzate o in ogni altro ambiente, che possano esporli a pericoli di natura fisica, chimica o biologica, in quanto equiparati ai lavoratori, devono utilizzare i dispositivi di protezione ritenuti idonei dal docente di disciplina che, in caso di difficoltà, può richiedere all'R.S.P.P. ogni approfondimento.
- Rammenta infine che **tirocinanti, stagisti, studenti in P.C.T.O.** ospitati, volontari, lavoratori socialmente utili etc. sono figure che il D.Lgs 81/2008 assimila ai lavoratori e pertanto anche a loro devono essere forniti i D.P.I. previsti per la mansione svolta.

D - ESAME DEI PROGRAMMI DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Il datore di lavoro informa i presenti del fatto che l'**obbligo informativo** di cui all'Art. 36 del D.Lgs 81/2008 è stato attuato tramite:

Manuali Informativi e Procedure di Sicurezza (M.I.P.S.) realizzati per ciascuna categoria di lavoratori, che permettono a questi di prendere visione dei loro rischi specifici così come sono stati analizzati all'interno del documento di valutazione dei rischi e delle procedure di prevenzione da seguire	I M.I.P.S. sono stati consegnati ai lavoratori tramite: - consegna via e-mail - consegna brevi-manu
Piano di Emergenza ed Evacuazione completo di Piano di Primo Soccorso Il P.E.E. contiene procedure specifiche di primo soccorso, antincendio e di gestione dell'emergenza	Il P.E.E. viene messo a disposizione di tutti i lavoratori tramite - pubblicazione sul sito istituzionale - esposizione cartaceo in bacheca
Documento di Valutazione dei Rischi per le gestanti, puerpere e in allattamento fino al 7° mese dopo il parto Il D.V.R. di Istituto prevede misure speciali per la lavoratrice che si trovasse in queste situazioni	Viene fornita a tutte le lavoratrici (ad inizio anno ed in occasione di ogni presa di servizio) una comunicazione per informarle del fatto che il D.V.R. di Istituto prevede misure speciali per chi si trovasse in gravidanza, puerperio o in allattamento fino al 7° mese dopo il parto
Nota informativa relativa alla presenza in Istituto del Medico Competente e del conseguente diritto previsto all'Art. 41 comma 2 lettera c) di ogni lavoratore non sottoposto a sorveglianza sanitaria, di chiedere la visita medica	Viene fornita a ciascun lavoratore informazione circa la presenza a scuola del Medico Competente mediante esposizione dell'organigramma, nonché della possibilità, per ciascuno, di richiedere visita medica

Con riferimento all'**obbligo formativo** di cui all'Art. 37 del D.Lgs 81/2008 il Servizio di Prevenzione e Protezione illustra agli intervenuti le novità che sono state introdotte dalla Legge di conversione del D.L. 146/2021 in materia di formazione, che prevedono che, entro il 31/06/2022, sarebbe dovuto essere adottato un **nuovo accordo Stato-Regioni** con l'obiettivo di individuare la durata, i contenuti minimi e le modalità di formazione obbligatoria del datore di lavoro nonché le modalità di verifica finale obbligatoria per i discenti di tutti i percorsi formativi.

Tale Accordo non è, ad oggi, ancora pervenuto e pertanto, come chiarito anche dall'I.N.A.I.L. con circolare 1/2022, restano in vigore le periodicità ed i contenuti degli accordi esistenti che sono quelli che vengono regolarmente applicati dal 2012.

Il Decreto Ministeriale del 02/09/2021 introduce importanti novità anche in materia di **formazione antincendio** da applicarsi dopo il 04/10/2022. I tradizionali corsi a rischio BASSO, MEDIO e ALTO vengono ridenominati in corsi di LIVELLO 1, 2 e 3. Vengono poi modificate le metodologie didattiche dando spazio alla formazione sincrona in alternativa a quella frontale per le parti puramente teoriche.

Non cambia la durata dei corsi ma viene finalmente chiarita la validità degli stessi per 5 anni.

I corsi che si svolgeranno fino al 04/04/2023 potranno essere svolti ancora con le vecchie metodiche, dopo tale data invece (salvo deroghe dell'ultima ora), saranno da considerarsi validi solamente quelli nuovi.

Il datore di lavoro precisa che è stata rilevata la seguente situazione:

RUOLO	FORMAZIONE (Accordo S/R 21/12/2011)	SOGGETTI INTERESSATI	SITUAZIONE ATTUALE
DIRIGENTI DELLA SICUREZZA	Formazione completa 16h Aggiornamento 6h/lustro	D.S.G.A. COLLABORATORI DS E FIDUCIARI DI PLESSO	D.S.G.A. E STAFF DEL D.S. DEVONO ESSERE FORMATI
PREPOSTI	Formazione aggiuntiva rispetto ai lavoratori di 8h Aggiornamento 6h/lustro per corsi frequentati entro il 21/12/2021 mentre l’aggiornamento è biennale per i corsi frequentati dopo tale data	DOCENTI CHE ACCOMPAGNANO GLI ALLIEVI IN LABORATORIO / AULA ATTREZZATA INCLUSE LE PALESTRE	RSPP RACCOMANDA LA FORMAZIONE DI TUTTI I DOCENTI DELLA SECONDARIA DI I GRADO CHE ACCOMPAGNANO GLI ALLIEVI IN PALESTRA E SCIENZE, IL DIRIGENTE INTENDE ATTIVARLO A SETTEMBRE
A.S.P.P.	Titolo di studio minimo + Frequenza corsi abilitanti di tipo A e B per complessive 76h Aggiornamento 20h/lustro	REFERENTI PER LA SICUREZZA NEI PLESSI	MANDELLI FORMATA A+B AS 20/21. TUTTI I REFERENTI, TRANNE QUELLO DELLA SSIG CHE HA SOLO MODULO A, HANNO IL MODULO A E B
R.L.S.	Formazione completa 32h Aggiornamento 8h/anno	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA ELETTO O DESIGNATO	RISULTA AGGIORNATA DURANTE A/S 21/22
Addetti ANTINCENDIO	LIVELLO 2 (ex rischio MEDIO) senza Idoneità Tecnica Plessi con meno di 300 presenze: Formazione complessiva 8h di cui 3 pratiche Agg. 5h pratiche ogni 3/5 anni (3 per i corsi svolti con il vecchio metodo e 5 per quelli nuovi)	MEMBRI DELLA SQUADRA ANTINCENDIO DESIGNATI DAL DIRIGENTE SCOLASTICO	FORMAZIONE ORGANIZZATA NELL’A/S 21/22, SAREBBE OPPORTUNO INTEGRARE LE SQUADRE POICHE’ IL NUMERO DI ADDETTI INDIVIDUATI RISULTA ESSERE INSUFFICIENTE PRESSO TUTTI I PLESSI AD ECCEZIONE DELLA SECONDARIA DI I GRADO
	LIVELLO 2 (ex rischio MEDIO) con Idoneità Tecnica Plessi da 300 a 1.000 presenze: Formazione complessiva 8h di cui 3 pratiche + Idoneità tecnica (esame presso i VV.F.) Agg. 5h pratiche ogni 3/5 anni (3 per i corsi svolti con il vecchio metodo e 5 per quelli nuovi)		IL S.P.P. RICORDA CHE LA SSIG DI VIA PIAVE OSPITA OLTRE 300 PERSONE E CONSEGUENTEMENTE OCCORRE ACCERTARSI CHE I SOGGETTI INDIVIDUATI SIANO IN POSSESSO DI ATTESTATO DI IDONEITA’ TECNICA CONSEGUITO PRESSO UN COMANDO DEI VV.F. RICORDA INOLTRE CHE IL NUMERO DI ADDETTI ANTINCENDIO DEVE ESSERE TALE DA GARANTIRNE LA PRESENZA IN UN NUMERO CONGRUO IN OGNI MOMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL PLESSO
Addetti al PRIMO SOCCORSO	Formazione complessiva 12h di cui 4 pratiche Agg. 4h pratiche ogni 3 anni	MEMBRI DELLA SQUADRA DI PRIMO SOCCORSO DESIGNATI DAL DIRIGENTE SCOLASTICO	FORMAZIONE ORGANIZZATA NELL’A/S 21/22 DA INTEGRARE LE SQUADRE POICHE’ IL NUMERO DI ADDETTI INDIVIDUATI RISULTA ESSERE INSUFFICIENTE PRESSO TUTTI I PLESSI AD ECCEZIONE DELLA SECONDARIA DI I GRADO
			IL S.P.P. RICORDA CHE, ANALOGAMENTE A QUANTO DETTO PER L’ANTINCENDIO, IL NUMERO DI ADDETTI DESIGNATI DEVE ESSERE TALE DA GARANTIRNE LA PRESENZA IN UN NUMERO CONGRUO IN OGNI MOMENTO DI FUNZIONAMENTO DEL PLESSO
LAVORATORI	Formazione completa 12h per il rischio MEDIO Aggiornamento 6h/lustro	TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E NON	RISULTANO FORMATI NEL A/S 20-21, IL D.S. PROCEDERÀ CON LA VERIFICA DELLA REGOLARITÀ DEGLI ATTESTATI AGLI ATTI RELATIVA ALL’EVENTUALE PERSONALE DI RECENTE INCARICO
ALLIEVI	Formazione garantita dai docenti	ALLIEVI FREQUENTANTI	LA FORMAZIONE/INFORMAZIONE E’ DEMANDATA AI DOCENTI DI CLASSE SECONDO TEMPISTICA E MODALITÀ DECISE DAL DIRIGENTE SCOLASTICO
OPERATORI D.A.E.	Formazione complessiva 5h Aggiornamento 2h/biennio	PERSONALE VOLONTARIAMENTE RICHIEDENTE FORMAZIONE – RSPP CONSIGLIA DI PREFERIRE ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E DOCENTI DI EDUCAZIONE FISICA	IL D.A.E. E’ PRESENTE IN TUTTI I PLESSI TRANNE PRESSO LA SI PETRARCA.
			SONO PRESENTI 2 ADDETTI DESIGNATI SOLAMENTE ALLA SP DI VIA FIUME, OCCORRE TUTTAVIA VERIFICARE LA VALIDITÀ DELLA FORMAZIONE
			IL S.P.P. CONSIGLIA DI PREFERIRE, PER QUESTO RUOLO, ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO E DOCENTI DI EDUCAZIONE FISICA E RAMMENTA CHE IL D.A.E. DEVE ESSERE PERIODICAMENTE VERIFICATO TRAMITE CONTROLLI SVOLTI DA PERSONALE INTERNO E MANTENUTO EFFICIENTE CON INTERVENTO DI TECNICI QUALIFICATI
Il S.P.P. rammenta che l’obbligo formativo riguarda <u>tutti</u> i lavoratori incluso il personale non di ruolo e che deve essere osservato entro 60 giorni dalla presa di servizio.			

Rammenta inoltre che tirocinanti, stagisti, studenti in P.C.T.O. ospitati, volontari, lavoratori socialmente utili etc. sono figure che il D.Lgs 81/2008 assimila ai lavoratori e pertanto devono essere oggetto di formazione al pari dei dipendenti.

VARIE ED EVENTUALI

RLS pone il problema di alcuni docenti che lamentano di non essere formati per la somministrazione dei farmaci, RSPP e Medico indicano quale sia la procedura ricordando che è ATS tenuta a garantire questi corsi e che occorre richiederli formalmente. La Dott.ssa Riva conclude dicendo che se ATS non dovesse rispondere, lei stessa potrebbe verificare la disponibilità di una pediatra che si renda disponibile.

ALLEGATI

*Relazione sanitaria
Allegato 3B*

Il datore di lavoro chiede all'R.L.S. se abbia altri argomenti di cui desidera discutere, l'R.L.S. risponde negativamente.

Alle ore 13:10 il datore di lavoro dichiara chiusa la seduta.



2/05/23

RELAZIONE SANITARIA ANNO 2022

ISTITUTO COMPRENSIVO statale "CLAUDIO ABBADO" di Vimodrone

Io sottoscritta Simona Riva, in qualità di Medico Competente dell'Istituto Comprensivo Claudio Abbado di Vimodrone dal marzo 2022, come previsto dal Decreto Legislativo 81/08, articolo 25, comma 1-i, in occasione della riunione periodica annuale di cui all'articolo 35, tenutasi in data odierna, comunico ai presenti i risultati emersi dalla sorveglianza sanitaria effettuata nel corso dell'anno 2022. Detti risultati verranno presentati in forma anonima e collettiva, con lo scopo di fornire eventuali indicazioni ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori.

RISULTATI COMPLESSIVI DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA 2022:

- Numero lavoratori visitati: 70 (65 insegnanti della scuola dell'infanzia e collaboratori scolastici, 5 assistenti amministrativi)
- Numero lavoratori visitati e risultati idonei alla mansione specifica senza prescrizioni né limitazioni: 35
- Numero lavoratori visitati e risultati idonei con limitazioni/prescrizioni: 35

Le principali limitazioni e prescrizioni riguardano la MMC (in 16 casi), nonché la prescrizione di utilizzare mascherina di tipo FFP2 (prescrizione finalizzata a una maggior tutela verso il rischio di infezione da Covid-19) o limitazioni all'utilizzo di scale portatili o a sovraccarichi articolari.

Nel corso dell'anno 2022 non sono stati evidenziati e segnalati casi di possibili malattie professionali né sono stati eseguiti interventi di formazione a cura del sottoscritto.

Si suggerisce valutazione del rischio (biologico/MMC) per insegnanti di sostegno con attività di movimentazione di bambini con disabilità fisiche o di aiuto nell'assistenza igienica, se presenti. Si ricorda inoltre la disponibilità all'effettuazione di eventuali visite straordinarie su richiesta di lavoratori.

Il Medico Competente rimane a disposizione per attività di formazione e per il contributo alla valutazione del rischio.

Dott.ssa Simona Riva

Anno di riferimento della Comunicazione	2022	
DATI INVIO		
Numero di Protocollo	005124235	
Fonte	Online	
Tardiva	No	
Codice Utente	RVISMN79B43C523C	
Ruolo	Medico Competente Unico	
Data Comunicazione	18/03/2023	
Ora Comunicazione	18:51	
DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA		
Ragione Sociale o Codice Conto (nel caso di natanti)	I. C. CLAUDIO ABBADO	
Partita IVA della Ragione Sociale/codice fiscale		
Codice Fiscale della Ragione Sociale	85017890154	
Indirizzo Sede Legale (via e numero civico)	VIA FIUME 32 - 20055 - VIMODRONE (MI)	
Denominazione unità produttiva	ICS CLAUDIO ABBADO	
Indirizzo Unità produttiva (via e numero civico)	VIA FIUME 32 - 20055 - VIMODRONE (MI)	
Codice attività economica (ATECO) / Codice categoria naviglio nel caso di natanti		
NUMERO LAVORATORI OCCUPATI		
	Maschi	Femmine
Numero totale lavoratori occupati al 30/06	24	182
Numero totale lavoratori occupati al 31/12	29	181
Media annuale lavoratori occupati (calcolata in automatico dal sistema)	26	181
DATI IDENTIFICATIVI DEL MEDICO COMPETENTE		
Cognome e nome del Medico Competente	RIVA SIMONA	
Codice Fiscale del Medico Competente	RVISMN79B43C523C	
e-mail del Medico Competente	simonariva79@gmail.com	
DATI RELATIVI ALLA SORVEGLIANZA SANITARIA		
	Maschi	Femmine
Numero totale lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria	10	69
Numero totale lavoratori visitati con formulazione del giudizio di idoneità nell'anno di riferimento	5	65

DATI RELATIVI ALLA SORVEGLIANZA SANITARIA								
							Maschi	Femmine
Numero lavoratori idonei							2	33
Numero lavoratori con idoneità parziali (temporanee e permanenti con prescrizioni e/o limitazioni)							3	32
Numero lavoratori temporaneamente inidonei							0	0
Numero lavoratori permanentemente inidonei							0	0
ESPOSIZIONE A RISCHI LAVORATIVI DEI LAVORATORI								
RISCHI LAVORATIVI	lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria		lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria nell'anno di riferimento					
			lavoratori visitati		lavoratori con idoneità parziali alla mansione specifica		lavoratori con inidoneità alla mansione specifica	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Movimentazione manuale dei carichi	4	61	4	61	1	15	0	0
Sovraccarico biomeccanico arti superiori	0	0	0	0	0	0	0	0
Rischi Posturali	10	69	5	65	0	0	0	0
Agenti chimici	0	0	0	0	0	0	0	0
Agenti cancerogeni	0	0	0	0	0	0	0	0
Agenti mutageni	0	0	0	0	0	0	0	0
Amianto	0	0	0	0	0	0	0	0
Silice	0	0	0	0	0	0	0	0
Agenti biologici	4	61	4	61	0	0	0	0
Videoterminali	6	8	1	4	0	0	0	0
Vibrazioni corpo intero	0	0	0	0	0	0	0	0
Vibrazioni mano braccio	0	0	0	0	0	0	0	0
Rumore	0	0	0	0	0	0	0	0
Campi Elettromagnetici	0	0	0	0	0	0	0	0
Radiazioni ottiche artificiali	0	0	0	0	0	0	0	0
Radiazioni ultraviolette naturali	0	0	0	0	0	0	0	0
Microclima severo	0	0	0	0	0	0	0	0
Infrasuoni/Ultrasuoni	0	0	0	0	0	0	0	0
Atmosfere iperbariche	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoro notturno > 80gg/anno	0	0	0	0	0	0	0	0
Altri rischi evidenziati da V.R.	0	0	0	0	0	0	0	0

Adempimenti ai sensi dell'art. 41 co 4 – D.Lgs.81/08 per alcol e tossicodipendenza						
	n. lav. controllati nell'anno con test di screening		n. lavoratori inviati presso SERT o Centro Alcológico		n. casi di dipendenza confermati dal Centro Specialistico (anche se riferiti a controlli richiesti nell'anno precedente)	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Accertamenti assunzione alcol	0	0	0	0	0	0
Accertamenti assunzione sostanze stupefacenti	0	0	0	0	0	0